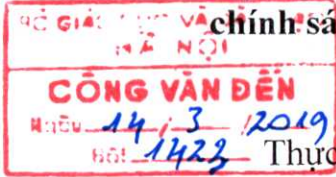


Số: 63 /KH-UBND

Hà Nội, ngày 11 tháng 3 năm 2019

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày 01/11/2018 của Thành ủy Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp



Thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp; Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ và Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày 01/11/2018 của Thành ủy Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp; Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày 01/11/2018 của Thành ủy Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp, như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 27-NQ/TW, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của các ngành, các cấp, các cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp thuộc thành phố Hà Nội trong việc cải cách chính sách tiền lương.

- Xác định các nội dung, nhiệm vụ chủ yếu cụ thể để các cơ quan tổ chức sở, ban, ngành, UBND quận, huyện, thị xã, xã, phường, thị trấn, các doanh nghiệp thuộc Thành phố (sau đây gọi tắt là các cơ quan, đơn vị) tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện tốt mục tiêu tổng quát và các mục tiêu cụ thể của Nghị quyết số 27-NQ/TW.

2. Yêu cầu:

- Các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ giải pháp đồng bộ với lộ trình phù hợp, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu cụ thể của từng giai đoạn của Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày

01/11/2018 của Thành ủy Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

- Việc báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ về cải cách chính sách tiền lương phải thực hiện kịp thời, có kiểm tra, giám sát thường xuyên.

II. CÁC MỤC TIÊU CỤ THỂ:

1. Đến năm 2021: thực hiện áp dụng chế độ tiền lương mới theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo thống nhất đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong toàn bộ các cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố quản lý theo quy định của Nhà nước; tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp của Thành phố và từng bước có sự gia tăng phù hợp với nguồn lực tài chính của Thành phố gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và đổi mới cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập;

Đối với khối các doanh nghiệp: Từ năm 2019 đến năm 2020 rà soát, đánh giá địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng đảm bảo phù hợp tình hình phát triển kinh tế - xã hội, khả năng chi trả của doanh nghiệp để đến năm 2020 mức lương tối thiểu bảo đảm mức sống tối thiểu của cá nhân và gia đình người lao động. Thực hiện quản lý lao động, tiền lương đối với doanh nghiệp nhà nước theo Đề án cải cách chính sách tiền lương của Chính phủ.

2. Đến năm 2025: thực hiện được chính sách nâng mức tiền lương của khu vực công phù hợp với chỉ số giá tiêu dùng, mức tăng trưởng kinh tế và khả năng của ngân sách Thành phố; tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức cao hơn mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp;

Từ năm 2021, các doanh nghiệp thực hiện chính sách tiền lương trên cơ sở thương lượng, thỏa thuận giữa người sử dụng lao động với người lao động và đại diện tập thể người lao động đảm bảo áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo quy định của pháp luật; Nhà nước không can thiệp trực tiếp vào chính sách tiền lương của doanh nghiệp. Thực hiện quản lý lao động, tiền lương trong doanh nghiệp nhà nước theo phương thức khoán chi phí tiền lương gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp đến năm 2025.

3. Đến năm 2030: thực hiện được chính sách nâng mức tiền lương của khu vực công phù hợp với chỉ số giá tiêu dùng, mức tăng trưởng kinh tế và khả năng của ngân sách Thành phố; tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng hoặc cao hơn mức lương thấp nhất của vùng cao nhất của khu vực doanh nghiệp.

Thực hiện quản lý lao động, tiền lương trong doanh nghiệp nhà nước theo phương thức giao khoán nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp vào năm 2030.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tăng cường công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến chính sách về cải cách chính sách tiền lương mới.

2. Thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả các Nghị quyết của Hội nghị lần thứ sáu Ban chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh giản biên chế, bảo đảm hoạt động hiệu lực, hiệu quả; về đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập theo Kế hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

3. Hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm để làm căn cứ xây dựng và thực hiện chế độ tiền lương mới.

4. Tiếp nhận hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động, xem xét phê duyệt, cho ý kiến về quỹ tiền lương của các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động theo quy định.

5. Đẩy mạnh thực hiện kế hoạch chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công sang hoạt động theo cơ chế tự chủ về tài chính, tự chủ về chi thường xuyên để tạo sự chủ động cho đơn vị cơ sở và tăng thêm thu nhập cho người lao động, giảm chi công từ ngân sách Nhà nước.

6. Khởi các doanh nghiệp: Quyết liệt triển khai có hiệu quả các nghị quyết của Trung ương về đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp nhà nước; về phát triển kinh tế tư nhân; về cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của các doanh nghiệp; hỗ trợ đào tạo nghề, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, xóa bỏ rào cản, phát triển mạnh doanh nghiệp, thúc đẩy tăng trưởng. Thực hiện sắp xếp, tái cơ cấu, cổ phần hóa các doanh nghiệp nhà nước.

7. Phát huy vai trò tự chủ tài chính của các đơn vị, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tạo chuyển biến căn bản trong việc chống thất thu, xử lý và ngăn chặn các hành vi buôn lậu, gian lận thương mại, sản xuất kinh doanh hàng giả, chuyển giá, trốn thuế; tiết kiệm tối đa các khoản chi ngoài lương; xây dựng chính sách khoán quỹ lương để tạo điều kiện nâng cao thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

8. Thực hiện các nội dung cải cách chính sách tiền lương.

9. Nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước: Rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn để có giải pháp nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách tiền lương theo quy định.

IV. GIAO NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU:

1. Sở Thông tin và Truyền thông:

Hướng dẫn, chỉ đạo cơ quan báo chí Hà Nội, các báo Trung ương ký Chương trình phối hợp công tác với Thành phố, hệ thống thông tin cơ sở chủ

động xây dựng kế hoạch, mở chuyên trang, chuyên mục, chuyên đề tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các nội dung Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp; Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ và Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày 01/11/2018 của Thành ủy Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW nhằm tạo đồng thuận xã hội, các ngành, các cấp, các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, đơn vị trong việc thực hiện cải cách chính sách tiền lương của Nhà nước

2. Sở Nội vụ:

a) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan rà soát việc thực hiện các Nghị quyết của Hội nghị lần thứ sáu Ban chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh giản biên chế, bảo đảm hoạt động hiệu lực, hiệu quả; về đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập theo các Chương trình của Thành ủy và Kế hoạch của UBND Thành phố;

Nghiên cứu xây dựng và hoàn thiện việc kiện toàn tổ chức bộ máy quản lý, cải cách thủ tục hành chính, đổi mới cơ chế hoạt động gắn với chính sách cải cách tiền lương khu vực hành chính sự nghiệp, sự nghiệp có thu và doanh nghiệp công ích. Hướng dẫn các đơn vị tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn để có giải pháp nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

b) Hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị rà soát, hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, bản mô tả công việc, xác định khung năng lực của từng vị trí việc làm theo Đề án vị trí việc làm đã được Thành phố phê duyệt. Trên cơ sở đó rà soát, bố trí cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng được yêu cầu khung năng lực và tiêu chuẩn của vị trí việc làm đã xây dựng nhằm đáp ứng yêu cầu tinh giản biên chế đồng thời đáp ứng yêu cầu ngày càng cao về chất lượng và số lượng công việc của các cơ quan, tổ chức, đơn vị hoàn thành trong quý III năm 2019.

c) Xây dựng các văn bản hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương mới khi Nhà nước ban hành các văn bản thực hiện chế độ tiền lương mới (thay thế Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 và các văn bản liên quan) trong năm 2021. Tổng hợp, báo cáo tình hình thực hiện chế độ tiền lương mới trong các cơ quan đơn vị, doanh nghiệp thuộc Thành phố.

d) Phối hợp với Sở Tài chính, Sở Lao động Thương binh và Xã hội và các cơ quan có liên quan xây dựng và hoàn thiện cơ chế quản lý chính sách, đề xuất các chính sách đặc thù về vấn đề cải cách tiền lương, thực hiện chế độ tiền lương mới, bảo hiểm xã hội khu vực sản xuất kinh doanh, đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn Thành phố, triển khai thực hiện công tác cổ phần hóa đối với doanh nghiệp Nhà nước.

đ) Tổ chức thanh tra, kiểm tra việc bố trí, sắp xếp bộ máy quản lý và các cơ quan chuyên môn của Thành phố; việc thực hiện chính sách tiền lương trong khu vực hành chính sự nghiệp, sự nghiệp có thu của Thành phố. Báo cáo UBND Thành phố kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp cố tình né tránh, thực hiện không nghiêm túc hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao trong thực hiện cải cách chính sách tiền lương gắn với cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, tự chủ đối với đơn vị sự nghiệp công lập và vi phạm quy định của pháp luật về tiền lương.

3. Sở Tài chính:

a) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tham mưu UBND Thành phố ban hành các văn bản quy định về cơ chế quản lý tiền lương và thu nhập; đề xuất kế hoạch thực hiện các giải pháp tài chính, ngân sách để tăng nguồn thu nhằm thực hiện chế độ tiền lương mới. Xây dựng việc khoán quỹ lương, thực hiện thí điểm chi thu nhập bình quân tăng thêm không quá 0,8 lần quỹ lương cơ bản của cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP thuộc các cơ quan, đơn vị của Thành phố (theo quy định tại Điểm đ, Khoản 3.1, Mục 3, phần II, Nghị quyết số 27-NQ/TW)¹. Ngoài ra, chủ động đề xuất xây dựng cơ chế tiền lương theo nội dung Đề án xây dựng Chính quyền đô thị do Thành phố đang triển khai.

b) Chủ trì và phối hợp, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện đẩy mạnh thực hiện kế hoạch chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công sang hoạt động theo cơ chế tự chủ về tài chính, tự chủ về chi thường xuyên để tạo sự chủ động cho đơn vị cơ sở và tăng thêm thu nhập cho người lao động, giảm chi công từ ngân sách Nhà nước.

c) Chủ trì, tham mưu, đề xuất các biện pháp đẩy mạnh việc thực hiện kế hoạch sắp xếp, tái cơ cấu, cổ phần hóa các doanh nghiệp nhà nước theo quy định.

d) Hướng dẫn các cơ quan đơn vị nghiên cứu xây dựng, hoàn thiện, đổi mới cơ chế tài chính gắn với chính sách cải cách tiền lương khu vực hành chính sự nghiệp, sự nghiệp có thu; trong việc phát huy vai trò tự chủ tài chính của các đơn vị, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sử dụng ngân sách đối với đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm trang thiết bị có giá trị lớn; tăng cường quản lý thu, tạo chuyển biến căn bản trong việc chống thất thu; tiết kiệm tối đa các khoản chi ngoài lương; xây dựng chính sách khoán quỹ lương để tạo điều kiện nâng cao thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

đ) Chủ động phối hợp với cơ quan có liên quan chuẩn bị nguồn vốn đầu tư, lập kế hoạch đảm bảo cấp đủ kinh phí cho thực hiện chương trình thực hiện chế độ tiền lương mới từng năm và cả giai đoạn theo chương trình thực hiện chế độ tiền lương mới của Chính phủ. Bố trí kế hoạch ngân sách hàng năm, hướng dẫn lập dự

¹ Quy định tại điểm đ, khoản 3.1, mục 3, phần II Nghị quyết 27-NQ/TW về nội dung cải cách: “Mở rộng áp dụng cơ chế thí điểm đối với một số tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương đã tự cân đối ngân sách và đảm bảo đủ nguồn thực hiện cải cách tiền lương, các chính sách an sinh xã hội được chi thu nhập bình quân tăng thêm không quá 0,8 lần quỹ lương cơ bản của cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý.”

toán thực hiện chế độ tiền lương mới, theo dõi, lập kế hoạch bảo đảm đủ kinh phí để triển khai và thực hiện đề án, các chính sách đặc thù về trình thực hiện chế độ tiền lương mới, bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công, đảm bảo an sinh xã hội.

4. Sở Lao động Thương binh và Xã hội:

a) Cập nhật các văn bản mới về lĩnh vực lao động, tiền lương tham mưu UBND Thành phố ban hành văn bản quy định áp dụng chế độ tiền lương mới, văn bản quản lý lao động, tiền lương trong doanh nghiệp. Chủ trì, phối hợp hướng dẫn triển khai các quy định về chế độ, chính sách tiền lương mới đối với người lao động trong doanh nghiệp theo quy định của pháp luật; định kỳ tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện và khó khăn vướng mắc cần tháo gỡ, đề xuất kiến nghị UBND Thành phố

b) Tiếp tục triển khai có hiệu quả Đề án phát triển quan hệ lao động, Đề án tuyên truyền phổ biến pháp luật lao động và các văn bản có liên quan nhằm nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật về lao động, tiền lương góp phần xây dựng môi quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp.

c) Đề xuất các chính sách đặc thù về cải cách tiền lương khu vực sản xuất kinh doanh; trợ cấp ưu đãi người có công; đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn Thành phố.

d) Chủ trì tham mưu UBND Thành phố thực hiện các biện pháp nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với cơ chế thỏa thuận về tiền lương trong doanh nghiệp thông qua việc giám sát, kiểm tra, nâng cao năng lực thực hiện cơ chế đối thoại, thương lượng và thỏa thuận giữa các chủ thể trong quan hệ lao động theo hướng công khai, minh bạch, dân chủ, bảo đảm hài hòa lợi ích của người lao động và người sử dụng lao động. Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách tiền lương, kịp thời xử lý những sai phạm trong quá trình tổ chức thực hiện.

5. Sở Kế hoạch và Đầu tư:

a) Chủ trì tham mưu UBND Thành phố triển khai có hiệu quả các nghị quyết của Trung ương về đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp nhà nước; về phát triển kinh tế tư nhân; về cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của các doanh nghiệp; hỗ trợ đào tạo nghề, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, xóa bỏ rào cản, phát triển mạnh doanh nghiệp, thúc đẩy tăng trưởng.

b) Phối hợp với Sở Tài chính các cơ quan có liên quan trong việc chuẩn bị nguồn vốn đầu tư, lập kế hoạch đảm bảo cấp đủ kinh phí cho thực hiện chương trình thực hiện chế độ tiền lương mới từng năm và cả giai đoạn theo chương trình thực hiện chế độ tiền lương mới của Chính phủ. Tăng cường điều tra, công bố thông tin số liệu tiền lương và thu nhập của cả khu vực công và khu vực doanh nghiệp; báo cáo nội dung kết quả thực hiện các mục tiêu cụ thể, so sánh mức tiền lương khu vực công với mức lương bình quân khu vực doanh nghiệp của Thành phố như mục tiêu đã đề ra.

6. Sở Công Thương

Tăng cường phối hợp với các cơ quan có liên quan trong công tác kiểm tra xử lý và ngăn chặn các hành vi buôn lậu, gian lận thương mại, sản xuất kinh doanh hàng giả, chuyên giá, trốn thuế trên địa bàn Thành phố; thực hiện các nhiệm vụ về đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của khối doanh nghiệp.

7. Các Sở, ban, ngành và UBND quận, huyện, thị xã

a) Cụ thể hóa nhiệm vụ, giải pháp về vấn đề cải cách tiền lương, định hướng cải cách tiền lương theo Kế hoạch thực hiện của UBND Thành phố vào kế hoạch hàng năm của đơn vị, của địa phương. Xây dựng đề án, kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện vấn đề cải cách tiền lương và định hướng cải cách đến năm 2030 theo Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày 01/11/2018 của Thành ủy Hà Nội và Kế hoạch triển khai thực hiện của UBND Thành phố. Chủ động thực hiện các nhiệm vụ, hướng dẫn của ngành theo Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ. Chú trọng thực hiện các nội dung sau:

- Rà soát, hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, bản mô tả công việc, xác định khung năng lực của từng vị trí việc làm theo Đề án vị trí việc làm đã được Thành phố phê duyệt. Trên cơ sở đó rà soát, bố trí cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng được yêu cầu khung năng lực và tiêu chuẩn của vị trí việc làm đã xây dựng nhằm đáp ứng yêu cầu tinh giản biên chế đồng thời đáp ứng yêu cầu ngày càng cao về chất lượng và số lượng công việc của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, hoàn thành trong quý II năm 2019.

- Rà soát việc kiện toàn tổ chức bộ máy quản lý, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, để có các biện pháp cải cách thủ tục hành chính, đổi mới cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, gắn với chính sách cải cách tiền lương. Đẩy mạnh thực hiện kế hoạch chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang hoạt động theo cơ chế tự chủ về tài chính, tự chủ về chi thường xuyên để tạo sự chủ động cho đơn vị cơ sở tăng thêm thu nhập cho người lao động, giảm chi công từ ngân sách Nhà nước. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sử dụng ngân sách đối với đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm trang thiết bị có giá trị lớn. Tăng cường quản lý thu, tạo sự chuyển biến căn bản trong việc chống thất thu, tiết kiệm tối đa các khoản chi ngoài lương.

b) Tổ chức tiếp nhận thang lương, bảng lương, định mức lao động theo quy định của pháp luật lao động. Chủ động phối hợp triển khai, giám sát việc thực hiện các quy định về tiền lương tối thiểu vùng và các chính sách tiền lương của các đơn vị có sử dụng lao động theo quy định của pháp luật lao động. Tăng cường thanh tra, kiểm tra theo chức năng, nhiệm vụ việc thực hiện Bộ Luật Lao động, bảo hiểm xã hội và chính sách ưu đãi người có công, kịp thời xử lý những sai phạm trong quá trình tổ chức thực hiện.

c) Tăng cường Phối hợp cấp ủy Đảng, phối hợp giữa các cấp, các ngành, địa phương trong việc thực hiện kế hoạch; phát huy vai trò của quần chúng, các tổ chức, đoàn thể ở từng đơn vị và tại địa phương trong giám sát và thực hiện chính sách, chế độ tiền lương mới, đảm bảo tính công bằng, minh bạch, hiệu quả.

d) Tổ chức thực hiện, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện; định kỳ báo cáo UBND Thành phố (qua Sở Nội vụ để tổng hợp); tổ chức sơ kết hàng năm và tổng kết theo chỉ đạo của Thành phố.

8. Đối với khối các doanh nghiệp:

a) Chấp hành tốt các quy định của pháp luật về lao động, tiền lương. Quyết liệt triển khai có hiệu quả các nghị quyết của Trung ương về đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp nhà nước; về phát triển kinh tế tư nhân; về cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của các doanh nghiệp; hỗ trợ đào tạo nghề, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, xóa bỏ rào cản, phát triển mạnh doanh nghiệp, thúc đẩy tăng trưởng.

b) Thực hiện sắp xếp, tái cơ cấu, cổ phần hóa các doanh nghiệp Nhà nước.

c) Tiếp tục triển khai có hiệu quả Đề án phát triển quan hệ lao động, Đề án, Kế hoạch tuyên truyền phổ biến pháp luật lao động nhằm nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật lao động góp phần xây dựng môi quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp.

d) Thực hiện cơ chế đối thoại, thương lượng và thỏa thuận giữa các chủ thể trong quan hệ lao động theo hướng công khai, minh bạch, dân chủ, bảo đảm hài hòa lợi ích của người lao động và người sử dụng lao động.

đ) Phát huy vai trò tự chủ tài chính của các đơn vị, vai trò của tổ chức công đoàn trong xây dựng môi quan hệ hài hòa, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sử dụng nguồn vốn đối với đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm trang thiết bị có giá trị lớn. Tăng cường quản lý thu, tạo sự chuyển biến căn bản trong việc chống thất thu; xây dựng chính sách khoán quỹ lương để tạo điều kiện nâng cao thu nhập cho người lao động.

9. UBND Thành phố đề nghị Liên đoàn Lao động Thành phố tổ chức tuyên truyền đến người lao động, tổ chức công đoàn cơ sở các nội dung về cải cách chính sách tiền lương; chỉ đạo tổ chức công đoàn giám sát, phát huy vai trò trong việc thực hiện cơ chế đối thoại, thương lượng và thỏa thuận giữa các chủ thể trong quan hệ lao động nhằm bảo đảm hài hòa lợi ích của người lao động và người sử dụng lao động.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thời gian thực hiện

- Từ tháng 3 năm 2019 đến tháng 4 năm 2019: Các sở, ban, ngành; UBND các quận, huyện, thị xã căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của cấp mình, địa phương mình.

- Từ tháng 03 năm 2019 đến năm 2030: Các sở, ban, ngành; UBND quận, huyện, thị xã triển khai thực hiện Kế hoạch.

Trước ngày 01 tháng 12 hàng năm: Các sở, ban, ngành, UBND quận, huyện, thị xã báo cáo tình hình thực hiện các nhiệm vụ theo lộ trình. Ngoài ra, các báo cáo đột xuất, sơ kết, tổng kết từng giai đoạn thực hiện theo yêu cầu của Thành ủy và UBND Thành phố.

2. Sở Nội vụ: Là cơ quan đầu mối tổng hợp, báo cáo tình hình kết quả triển khai Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày 01/11/2018 của Thành ủy Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW; đề xuất xây dựng cơ chế, chính sách, xây dựng các đề án, chuyên đề thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Thành ủy; thường xuyên theo dõi, kiểm tra, định kỳ, tổ chức sơ kết đánh giá kết quả thực hiện, báo cáo UBND Thành phố theo quy định.

Ủy ban nhân dân Thành phố đề nghị các cơ quan Đảng, đoàn thể; yêu cầu các sở, ban, ngành, UBND các quận, huyện, thị xã thực hiện tốt Kế hoạch này, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện với UBND Thành phố (qua Sở Nội vụ) để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy././

Nơi nhận:

- Đ/c Bí thư Thành ủy;
- Thường trực HĐND TP;
- Chủ tịch UBND Thành phố;
- Các đ/c Phó Chủ tịch UBND TP;
- Ủy ban MTTQ TP;
- Các Ban Đảng Thành ủy;
- Các Sở, ban, ngành, đoàn thể TP;
- UBND các quận, huyện, thị xã;
- Các cơ quan báo, đài HN;
- Văn phòng TU, VP ĐDBQH&HĐND TP;
- VPUB: CVP, các PCVP, các phòng TKBT, TH, NC;
- Lưu: VT, SNV (03 bản).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH 

Nguyễn Đức Chung

5861 (136)

100-1000000

100-1000000
100-1000000
100-1000000
100-1000000
100-1000000